

FORMATION Management hybride

Programme

Version 2023.1

Date : 22/02/2023 13:26:00

PUBLIC VISÉ

Toute personne en charge d'un projet ou d'une équipe quel que soit son niveau de séniorité

PREREQUIS

Manager une équipe d'au moins un collaborateur ou un projet

OBJECTIFS

Objectif global :

Avoir des clés pour créer votre propre modèle d'organisation dans le cadre du travail hybride, en fonction des contraintes de vos activités respectives

Objectifs spécifiques :

1. Adapter son style de management aux nouvelles conditions de distanciation sociale
2. Trouver la bonne balance entre total contrôle et totale indépendance
3. Avoir des clés pour maintenir la motivation et l'efficacité de son équipe

CONTENU

MODULE 1 – MINDSET DU MANAGER HYBRIDE

1. Quelques données sur le travail hybride
2. Le travail hybride, qu'est ce que cela change pour les manager ?
3. Vers un nouveau Pacte
4. Les différents modes de management
5. Adopter la posture de manager hybride

MODULE 2 – MANAGEMENT HYBRIDE OPERATIONNEL

1. Le cadre : Comment s'assurer du bon déroulement des opérations ? Définir le bon équilibre entre autonomie et partage grâce au cadre
2. La communication : Comment faire passer son message, aussi à distance et comment cultiver des relations positives avec ses pairs et ses collaborateurs ?
3. Le temps : Comment optimiser l'organisation des opérations et économiser ses batteries ?

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

La démarche est basée sur la pédagogie active pour mobiliser les potentiels de chacun au service des objectifs de l'entreprise.

Une alternance de concepts théoriques et d'exercices d'application sera utilisée pour permettre un meilleur ancrage des notions abordées.

Un tour de table au moment de l'inclusion en début de formation permettra de clarifier les besoins spécifiques du groupe. Nous pourrons ainsi ajuster les types d'exercices et supports à développer.

SUPPORTS :

Des fiches récapitulatives des apports théoriques, outils et concepts vus en formation seront remis aux stagiaires à l'issue de la formation.

ÉVALUATION ET SUIVI

Évaluation

Évaluation des compétences acquises via des mises en situation proposées au fil de la formation et un questionnaire remis à la fin de la session de formation.

Suivi

Quelques mois après la formation, des questionnaires d'analyse de pratique seront mis en place via un questionnaire en ligne. Ils ont pour but de recenser l'application des contenus vus en formation par les participants dans leur vie quotidienne professionnelle.

DATES, HORAIRES ET LIEUX

Le lieu de la formation :

Nous contacter

Dates :

Nous contacter

MODALITÉS ET DELAIS D'ACCÈS

Modalités d'accès

Intra-entreprise

En présentiel

Délais d'accès

Entrée et sortie permanente, sur demande et selon disponibilités des deux parties.

PERSONNES EN DEMANDE DE HANDICAP

Nous contacter

TARIFS

Consulter le devis